

Auswahl realisierter Projekte von Dr. Andreas Wenger

Unterstützung und Führung von Reorganisations- und Transformationsprozessen

- **Umfassende Neuausrichtung des Führungsmodells einer Schweizer Spitzenuniversität.** Design des Vorgehens, partizipative, stufenweise Entwicklung des geeigneten Führungsmodells, Begleitung des Soundings in den unterschiedlichen universitären Gremien, Konkretisierung der organisatorischen Details, Begleitung der Umsetzung. Zusätzliche Bearbeitung von Querschnittsthemen wie die Optimierung der Umsetzung der Professurenplanung, das Zusammenwirken Zentraler Organe mit den Kernbereichen und die Digitalisierungsstrategie für die Verwaltung.
- **Prozessbasierte Reorganisation eines grossen schweizerischen Energieversorgers:** Strategiekonformes Redesign der internationalen Geschäftsprozess- und Strukturorganisation im Rahmen eines raschen Wachstums der Auslandsgeschäfte.
- **Umfassende führungs-mässige und organisatorische Neuausrichtung des obersten Gerichts eines grossen Schweizer Kantons.** Überprüfung der Aufgaben und Strukturen, Prozessanalyse und -design, Optimierung der internen Organisation, der Führungs- und Führungsunterstützungsinstrumente sowie Ausgestaltung der Aufsicht über die erstinstanzlichen Gerichte.

Entwicklung, Überprüfung, Neuausrichtung und Implementierung von Geschäftsmodellen und Strategien

- **Entwicklung des strategischen Setups und des Businesscases für den Kauf eines Unternehmensteils einer schweizerischen Dienstleistungsgruppe.** Marktanalyse, Entwicklung möglicher Geschäftsmodelle, Chancen-Risiken-Profil, strategische Begleitung der Käufergruppe im Due Dilligence-Prozess.
- **Entwicklung Businesscase und Unternehmensstruktur sowie Erarbeitung Businessplan für eine internationale Handels-Schiffahrtgesellschaft.** Erfassung und Strukturierung der relevanten Informationen, Workshops mit Eignern und Service Providern, konzeptionelle Ausgestaltung des Businesscases und -planes sowie der Unternehmensstruktur, Coaching beim Finalisieren der strategischen Unternehmensdokumente.
- **Strategieentwicklung für den Pflegebereich eines grosse Schweizer Privatspitals.** Überprüfung der aktuellen Strategie, Moderation einer Workshopserie mit der Führungssequipe, fachliche Begleitung bei der Neuausrichtung der Strategie.

Überprüfung von Aufgaben und Organisationen

- **Organisationsüberprüfung einer Spezialisteneinheit einer kantonalen Verwaltung.** Externe Überprüfung/ Analyse nach kritischer Mitarbeitendenumfrage hinsichtlich Organisation, Aufgaben, Prozessen (Aufgabenverteilung) und Führung, inhaltliche und methodische Begleitung bei der Erarbeitung und Umsetzung von Lösungen (Vision, Mission, Schwerpunkte, Führungsstruktur).

- **Integration eines Bundesamtes in ein selbständiges Unternehmen öffentlichen Rechts.** Prozess- und Organisationsanalyse im Hinblick auf die Ausgliederung aus der Verwaltung und Fusion mit der öffentlich-rechtlichen Institution, Potenzialanalyse und Quantifizierung von Synergien.
- **Überprüfung der Zusammenarbeit zweier verbundener Stiftungen und Entwicklung eines neuen Kooperationsmodells.** Analyse, Klärung und Beurteilung der aktuellen Situation zwischen beiden Organisationen bzgl. Aufträgen, Leistungsstrukturen und -prozessen, Informationsflüssen, Steuerungs- und Kontrollsysteme sowie der Gewaltentrennung; Entwicklung eines neuen Kooperationsmodells.

Gestaltung, Neuausrichtung und Implementierung von Governance- und Führungsstrukturen

- **Reorganisation der Führungsstruktur einer Regionalbank.** Erarbeitung der zielführenden Methodik, Übersicht der Führungsstrukturen vergleichbarer Banken, Workshop mit Führungsteam, Aufbereitung der Ergebnisse, punktuelle Unterstützung bei der Ausgestaltung von Führungsinstrumenten.
- **Erarbeitung der Governance-Struktur für den Umgang eines Schweizerischen Kantons mit seinen Beteiligungen.** Analyse der rechtlichen und faktischen Ausgangslage, Erarbeitung eines mehrstufigen Governance-Modells im Auftrag des verantwortlichen Staatsrates sowie einer pragmatischen und überprüfaren Eigentümerstrategie.
- **Entwicklung und Implementierung einer neuen Leitungsstruktur mit neuer Führungsphilosophie für ein grosses medizinisch-erzieherisches Zentrum:** Analyse der Ausgangslage, partizipative Entwicklung möglicher Alternativen und deren Vergleich mit der Geschäftsleitung, Detaillierung der gewählten Lösung, Entwurf des Implementierungsplans, Begleitung der Transformation vom funktionalen, hierarchischen zum kundenzentrierten, kollaborativen und agilen Organisationsmodell.

Geschäftsprozessentwicklung, -optimierung, -redesign und -implementierung

- **Wertschöpfungs-basierte Potenzialanalyse bei der Zusammenführung von zwei Herstellern im baunahen Bereich.** Potenzialanalyse für die Integration der Unternehmen und Konzentration der Standorte, Erarbeitung von wertschöpfungs-basierten Organisationskonzepten.
- **Neuausrichtung und Effizienzsteigerung im Ticketing einer grossen Transportunternehmung.** Externe Projektleitung für die schweizweite Neuausrichtung des Verkaufsprozesses (zentral – dezentral), Identifikation und Realisation von Verbesserungs- und Synergiepotenzialen durch ein Prozessredesign.
- **Umfassendes Redesign der Geschäftsprozesse und der Führungsinstrumente eines regionalen Energieversorgers.** Entwicklung der passenden Methodik, Entwurf und Begleitung beim Redesign, Gestaltung und Durchführung der strategischen Planung für das Gesamtunternehmen. Implementierung von Strukturen und Prozessen. Konzeptionelle Gestaltung der Grundlagen und Durchführung der Prozesskostenkalkulation im Vertriebsbereich.

Unterstützung und Begleitung in Effizienzsteigerungs- und Kostensenkungsprogrammen

- **Umfassende Reorganisation einer international tätigen Transportunternehmung.** Erarbeitung und kostenmässige Modellierung einer neuen Organisations- und Führungsstruktur zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit, Identifikation und Quantifizierung des Einsparpotenzials auf Prozessbasis, landesweite Optimierung der Regionen/ Standorte, Betreuung des Change Management-Prozesses, Coaching der Projektleitung.
- **Umfassendes Kostensenkungsprogramm bei einem Investitionsgüterhersteller.** Durchführung der strategischen Analyse (Markt- und Ressourcenaspekte), Abstimmung der Kostenbasis der einzelnen Unternehmenseinheiten sowie Erarbeitung von Handlungsempfehlungen zur Optimierung aller europäischen Produktionsstandorte.
- **Regionaler Energieversorger: Restrukturierung.** Konsensorientierte Erarbeitung von Personalabbaumassnahmen.

Unterstützung und Führung von Fusionsprozessen

- **Prüfung der Zusammenführung und Entwicklung von Fusionsmodelle dreier regionaler Spitex-Organisationen.** Umfassende Synergieabschätzung (qualitativ und quantitativ), Anpassungsvorschläge für das Wertschöpfungsmodell, Entwicklung und Vergleich geeigneter Organisationsmodelle für die Zusammenführung, Einordnung von Chancen und Risiken, Vorschläge für den Integrationsprozess.
- **Qualitative und quantitative Prüfung der Fusion zweier regionaler Transportunternehmen.** Strategische Synergien, Angebots- und Kostensynergien, Geschäftsmodell, Transaktionsstruktur, Corporate Governance, Coaching der Entscheidungsprozesse, externe Projektleitung im Auftrag beider Unternehmen.
- **Konzeption zur Zusammenführung zweier Kunstmuseen.** Vision, Strategie und alternative Organisationsmodelle für die Option einer Zusammenführung beider Institutionen, prozessbasierte Quantifizierung möglicher Synergien.

Kontakt:

Dr. Andreas Wenger

Telefon +41 43 222 58 40

Mobil +41 78 635 88 84

andreas.wenger@transforma.ch

Blog www.organisationsdesign.ch

Firmenauftritt www.transforma.ch